



Regulamento interno para Contratação de Pessoal

Detectando necessidade de mão de obra, passando pela aprovação da Diretoria, inicia-se a seleção.

1º passo > A vaga é divulgada no site do Lar Uma nova Esperança.

2º passo > Acolhimento de currículos para análise.

3º passo > Entrevistar e selecionar os candidatos com perfil para ocupar a vaga.

4º passo > Aplicar o teste de aptidão.

5º passo > Encaminhar o candidato para o Departamento Pessoal para concluir o preenchimento da vaga.

6º Passo > O candidato recebe a lista de documentos a serem providenciados para admissão.

7º Passo > Encaminhar o candidato com agendamento para fazer exame médico admissional.

8º Passo > Marca retorno no Departamento Pessoal para acolher a documentação e o exame médico admissional; encaminha para o supervisor para iniciar o trabalho.

9º Passo > Para aqueles candidatos não escolhidos, damos um retorno por telefone justificando.

Neuza Aparecida de Araujo – Presidente